

Beloningsbeleid

Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds

BELONINGCOMPONENTEN

Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds heeft geen eigen personeel in dienst, maar huurt deze personeelsleden van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland in voor de uitvoerende werkzaamheden ten behoeve van het Oikocredit Nederland Fonds. De personeelsleden van Oikocredit Nederland vallen allemaal onder de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. De functies van de personeelsleden worden op basis van de functieomschrijving ingeschaald en gewaardeerd.

Alle personeelsleden ontvangen een vast maandsalaris, een vakantiegeld-uitkering van 8% van het jaarsalaris en een eindejaarsuitkering conform het percentage genoemd in de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. Voor 2023 bedraagt dit percentage 8,3%. De eindejaarsuitkering wordt berekend over het bruto jaarsalaris. Oikocredit Nederland kent geen bonusstructuur, noch variabele beloningen/bonussen.

Kosten worden vergoed conform de regels vastgelegd in de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN en de personeelsgids met een maximum van de wettelijk vrijgestelde bedragen.

De bestuurders van de Beheerder werken onbezoldigd. In 2023 zijn er geen onkosten aan de bestuurders uitbetaald.

RISICO ANALYSE EN EVALUATIE VAN HET BELONINGSBELEID

Analyse van het beloningsbeleid van de vereniging Oikocredit Nederland wijst uit dat er geen risicovolle beloningscomponenten aanwezig zijn en dat er van de componenten geen ongunstige prikkelwerking uitgaat noch de mogelijkheid wordt geboden om eigen belang boven het belang van de

participanten Oikocredit Nederland Fonds te stellen. Dit geldt ook ten aanzien van de duurzaamheidsrisico's; er bestaat voor medewerkers geen enkele incentive om duurzaamheidsrisico's te vergroten dan wel te verkleinen ten gunste van een hogere individuele beloning.

Het bestuur van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds is van mening dat met het beloningsbeleid van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland in voldoende mate wordt voldaan aan de doelstellingen van het Besluit beheerst beloningsbeleid Wft. Het beloningsbeleid wordt jaarlijks beoordeeld door het bestuur en getoetst door de externe compliance officer.

INTEGRATIE DUURZAAMHEID

Omdat niet Oikocredit Nederland maar Oikocredit International de duurzaamheidsrisico's beheerst en het Fonds enkel in Oikocredit International investeert, is Oikocredit Nederland niet blootgesteld aan prikkels die in relatie staan tot het beheersen van duurzaamheidsrisico's. Duurzaamheidsrisico's zijn daarom niet geïntegreerd in het beloningsbeleid van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds.

PUBLICATIE OP DE WEBSITE

Het beloningsbeleid van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds wordt overeenkomstig wetgeving op de website van Oikocredit geplaatst, indien nodig jaarlijks geactualiseerd en op zorgvuldige en evenwichtige wijze vastgesteld

Het bestuur van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds

Utrecht, 22 oktober 2024